

DÉCEMBRE 2023

# BAROMÈTRE PRISM'EMPLOI

Les chiffres de l'emploi intérimaire



**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

PARIS, LE 22 FÉVRIER 2024

## COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS DE DÉCEMBRE 2023

En décembre 2023, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 714 326 équivalents temps plein (ETP), en baisse de 2,0 % par rapport à décembre 2022, correspondant à près de 15 000 ETP de moins en un an. Décembre est ainsi caractérisé par une moindre dégradation comparée aux tendances des mois précédents. Cette situation doit néanmoins être interprétée avec prudence au regard du calendrier. En effet, le positionnement des jours fériés et les vacances scolaires, situées cette année pour moitié en janvier, ont sans doute eu un effet positif sur l'activité.

Le recours à l'intérim connaît en décembre des évolutions sectorielles contrastées :

- Il continue de baisser significativement dans les secteurs pénalisés par la consommation des ménages :
  - Avec -8,5 % (par rapport à décembre 2022), c'est dans le commerce que l'emploi intérimaire est le plus affecté.
  - Le recul de l'intérim de -4,9 % dans les transports-logistique se situe près de 3 points en dessous de la moyenne.
- Avec -3,0 % (sur un an), l'emploi intérimaire diminue également plus qu'en moyenne dans l'industrie.
- Le travail temporaire s'est au contraire développé dans deux secteurs :
  - Dans les services où, tiré par certains services aux entreprises et le tourisme, il enregistre une augmentation de 1,6 %.
  - Dans le BTP, où les besoins en personnel restent importants à court terme soutenant une hausse de 2,8 %.

Ce contexte sectoriel est plus favorable aux plus qualifiés des salariés intérimaires (les cadres et professions intermédiaires progressent de 5,5 %, les ouvriers qualifiés se maintiennent à -0,9 %) qu'à ceux des premiers niveaux (les ouvriers non qualifiés et les employés voient leur nombre diminuer respectivement de -3,9 % et -5,7 %).

### CONTACTS PRESSE

Dylan Jullian  
06.18.89.56.73  
dylan.jullian@omnicomprgroup.com

Victor Morelle  
06.18.83.59.55  
victor.morelle@omnicomprgroup.com

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu  
@Prismemploi

# DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

ÉVOLUTION DE DÉCEMBRE 2023 PAR RAPPORT À DÉCEMBRE 2022

## LES CHIFFRES CLÉS

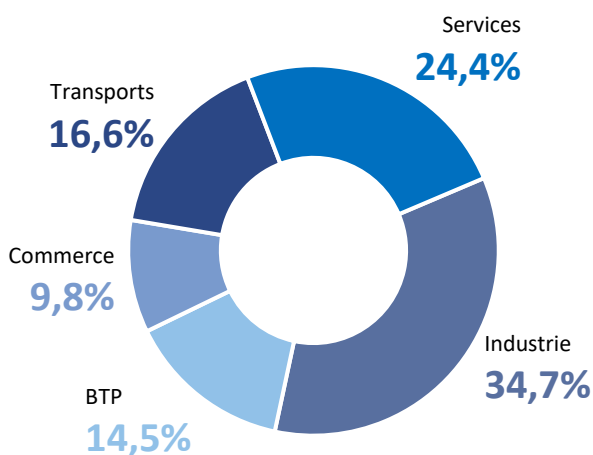
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse (-2,0 %) au niveau national.

### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs  
est en baisse

L'emploi intérimaire augmente dans le BTP (+2,8 %) et les services (+1,6 %), mais diminue dans l'industrie (-3,0 %), les transports (-4,9 %) et le commerce (-8,5 %).

Répartition des effectifs intérimaires  
par secteur

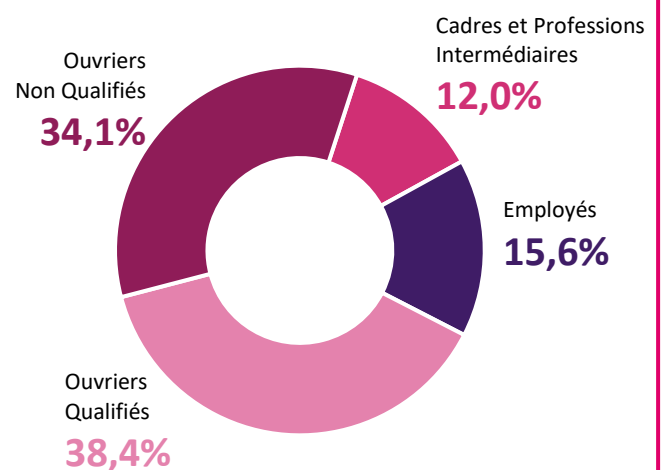


### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications  
est en baisse

L'emploi intérimaire augmente chez les cadres et professions intermédiaires (+5,5 %), mais diminue chez les ouvriers qualifiés (-0,9 %), les ouvriers non qualifiés (-3,9 %) et les employés (-5,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires  
par qualification

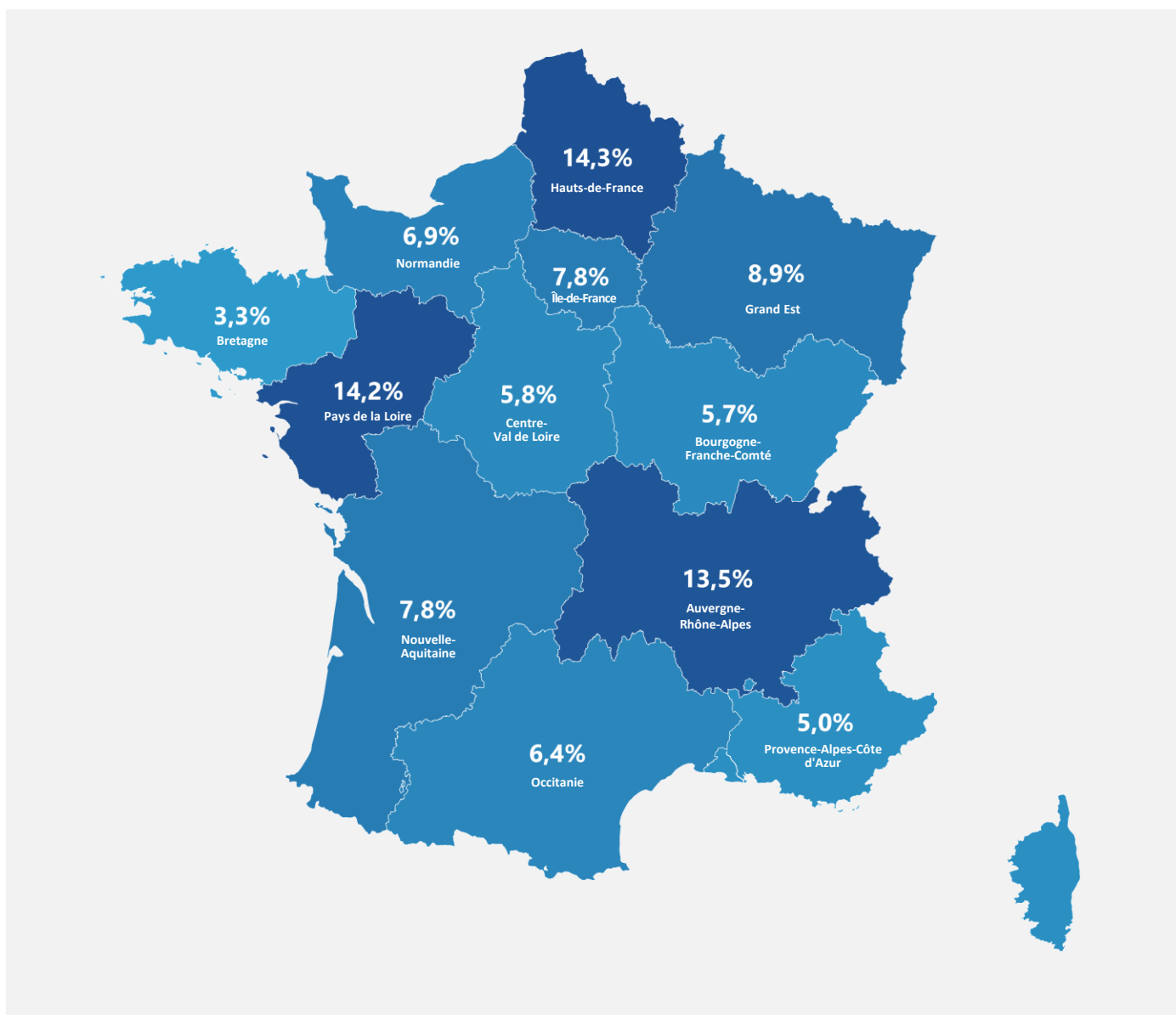


## LE CDI INTÉRIMAIRE

En décembre 2023, le CDI Intérimaire représente **48 560 ETP**, correspondant à **6,8 %** des effectifs des agences d'emploi.

Sur les territoires, le recours au CDII est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (12,1 %), dans les Hauts-de-France (10,8 %), et en Normandie (9,2 %). C'est en Bretagne et en Ile-de-France (avec respectivement 3,7 % et 3,2 % des effectifs) que ce contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDII se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 14,3 %, Pays de la Loire : 14,2 % et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,5 %.



Bretagne

# DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

CHIFFRES DE DÉCEMBRE 2023 PAR RAPPORT À DÉCEMBRE 2022

## LES CHIFFRES CLÉS

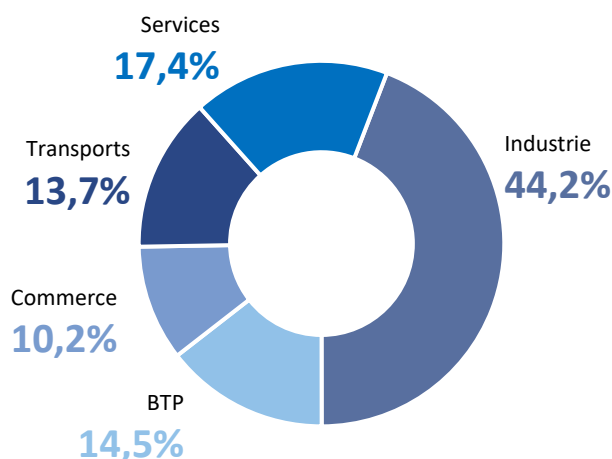
Les effectifs intérimaires sont en baisse (-2,9 %) en région Bretagne.

### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs est en baisse

L'emploi intérimaire augmente dans le BTP (+2,8 %), mais diminue dans le commerce (-0,6 %), les transports (-3,1 %), les services (-3,4 %) et l'industrie (-4,8 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

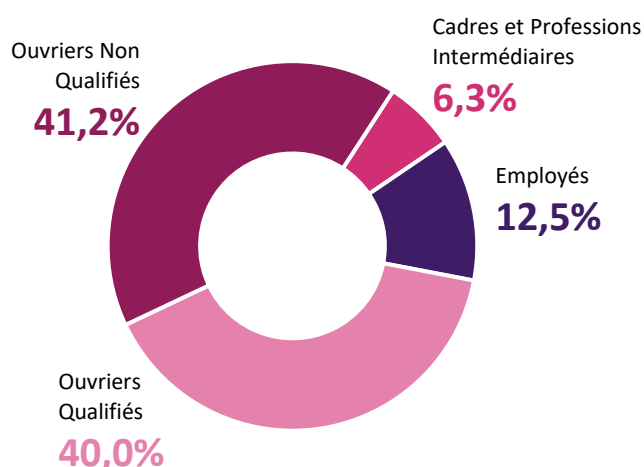


### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications est en baisse

L'emploi intérimaire augmente chez les ouvriers qualifiés (+2,1 %), mais diminue chez les ouvriers non qualifiés (-3,8 %), les employés (-9,9 %) et les cadres et professions intermédiaires (-10,5 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



## Bretagne

### TENDANCES TERRITORIALES

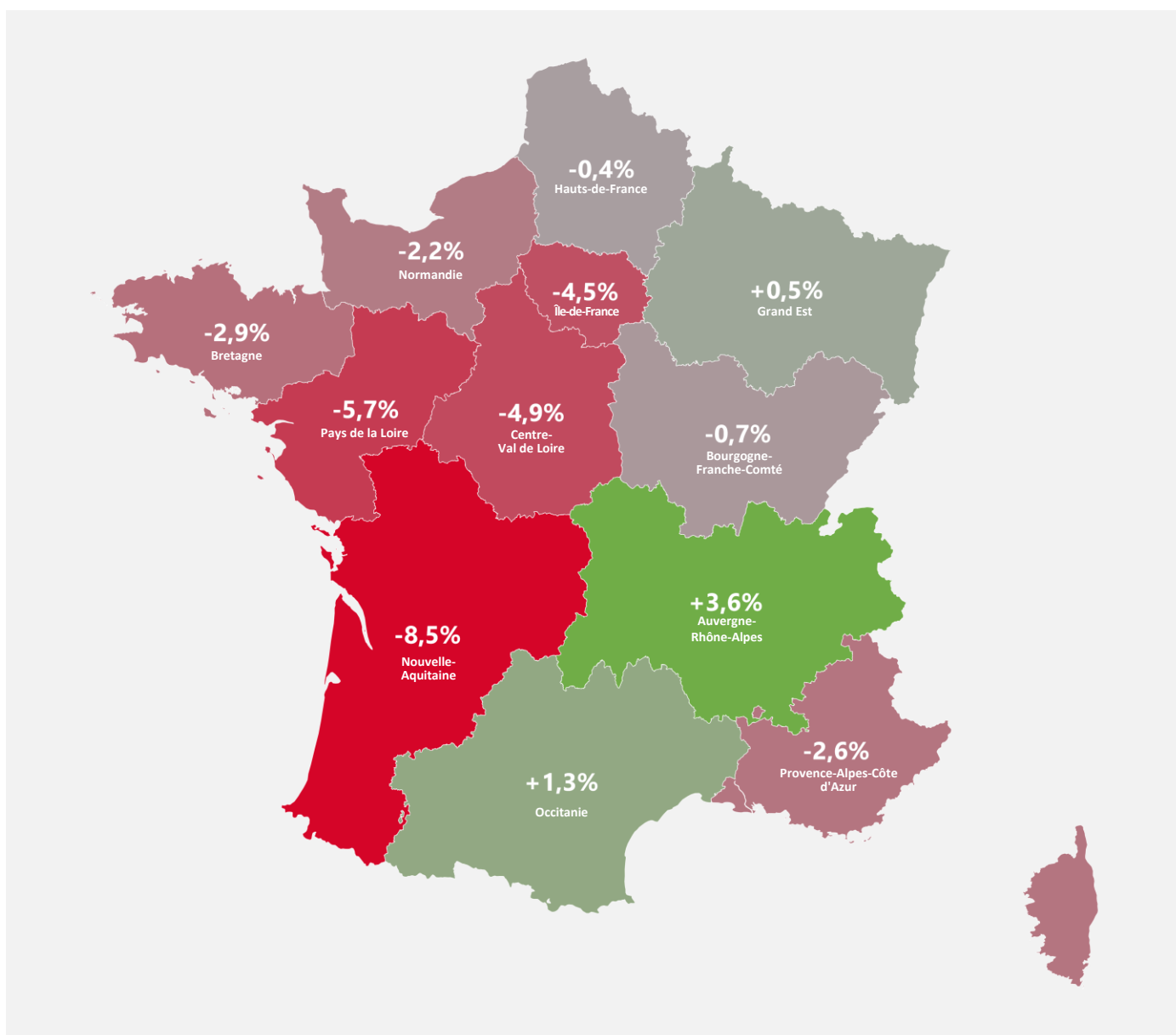
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Total Part des CDI dans l'emploi intérimaire
Côtes-d'Armor	+8,7 %	2,5 %
Finistère	-3,3 %	4,9 %
Ille-et-Vilaine	-3,0 %	3,6 %
Morbihan	-10,9 %	4,0 %

## LA FRANCE DES RÉGIONS

Décembre 2023 par rapport à décembre 2022.

**La majorité des régions métropolitaines est en baisse.**

Dans le détail géographique, les écarts régionaux s'accroissent ce mois-ci avec des tendances comprises entre -8,5 % en Nouvelle-Aquitaine et +3,6 % en Auvergne-Rhône-Alpes.



## LA FRANCE DES RÉGIONS

Décembre 2023 par rapport à décembre 2022.

**La majorité des régions métropolitaines est en baisse.**

Dans le détail géographique, les écarts régionaux s'accroissent ce mois-ci avec des tendances comprises entre -8,5 % en Nouvelle-Aquitaine et +3,6 % en Auvergne-Rhône-Alpes.

