

Baromètre

prism^lemploi
PROFESSIONNELS
DU RECRUTEMENT ET DE L'INTÉRIM

www.prismemploi.eu
@Prismemploi

5 mars 2019

Commentaire général pour janvier 2019



Le travail temporaire diminue de - 6,6 % en janvier 2019, soit une tendance dans la continuité de celle de décembre 2018 (- 5,9 %).

Dans le détail sectoriel, l'activité de l'intérim stagne dans le BTP (+ 0 %) et diminue légèrement dans les services (- 2,3 %) et le commerce (- 3,8 %). La tendance dans le secteur industriel, caractérisée par une diminution de l'ordre de - 9 % au quatrième trimestre, enregistre, avec - 7,8 %, un léger mieux en ce début d'année. Les transports poursuivent leur dégradation, passant de -12,8 % en décembre 2018 à - 13,5 % en janvier 2019.

Dans ce contexte, toutes les catégories professionnelles sont orientées à la baisse. Avec - 0,7 %, les cadres et professions intermédiaires connaissent une évolution nettement plus favorable que la moyenne. Les effectifs ouvriers qualifiés (- 7,1 %), les employés (- 7,4 %) et les ouvriers non-qualifiés (- 7,6 %) reculent dans des proportions comparables.

Seule la région Provence-Alpes-Côte d'Azur est orientée à la hausse avec + 1,6 %.

La baisse du travail temporaire observée en janvier doit toutefois être relativisée :

- En croissance depuis janvier 2015, l'intérim se situe à un niveau historiquement élevé.
- Avec près de 54 000 CDI intérimaire signés à fin janvier, ce contrat progresse et répond aux besoins des entreprises de façon complémentaire aux contrats d'intérim classiques. Depuis un an, 25 300 CDI supplémentaires ont été signés par les agences d'emploi. Ainsi en tenant compte de ces contrats, la tendance du mois se situerait plutôt aux alentours de - 3,0 %.

Quelques points de repère sur l'intérim :

- L'intérim représente une part relativement stable de l'emploi salarié en France entre 2,9% et 3,6%, depuis 2000.
- L'intérim constitue un indicateur avancé de l'emploi, les infléchissements observés intervenant 6 à 12 mois avant que les mouvements d'emploi des autres secteurs ne soient perceptibles.
- Un niveau de croissance économique annuel compris entre 0,6% et 0,8% permet de créer des emplois intérimaires. Le seuil permettant aux entreprises de développer de l'emploi durable se situe aux alentours de 1,5%.
- L'évolution de l'intérim ne permet pas d'anticiper l'évolution du chômage, qui est influencée par de nombreux facteurs extérieurs à l'emploi.
- 53 750 CDI intérimaires ont été signés à fin janvier.

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

Chiffres de janvier 2019 par rapport à janvier 2018

CHIFFRES CLÉS

Les effectifs intérimaires sont en baisse (-6,6 %) au niveau national.

Evolution des effectifs intérimaires Par grand secteur d'activité

La majorité des secteurs en recul

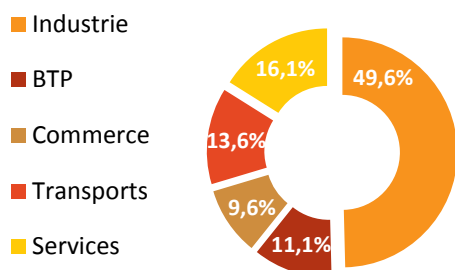
L'emploi intérimaire stagne dans le BTP (+0,0 %). En revanche il baisse dans les services (-2,3 %), le commerce (-3,8 %), l'industrie (-7,8 %) et les transports (-13,5 %).

Evolution des effectifs intérimaires par qualification

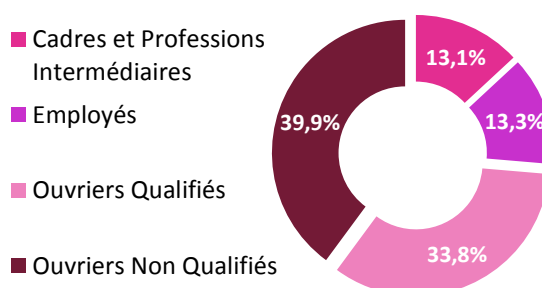
Toutes les qualifications en baisse

Les effectifs intérimaires reculent chez les cadres et professions intermédiaires (-0,7 %), les ouvriers qualifiés (-7,1 %), les employés (-7,4 %) et les ouvriers non qualifiés (-7,6 %).

par secteur d'activité



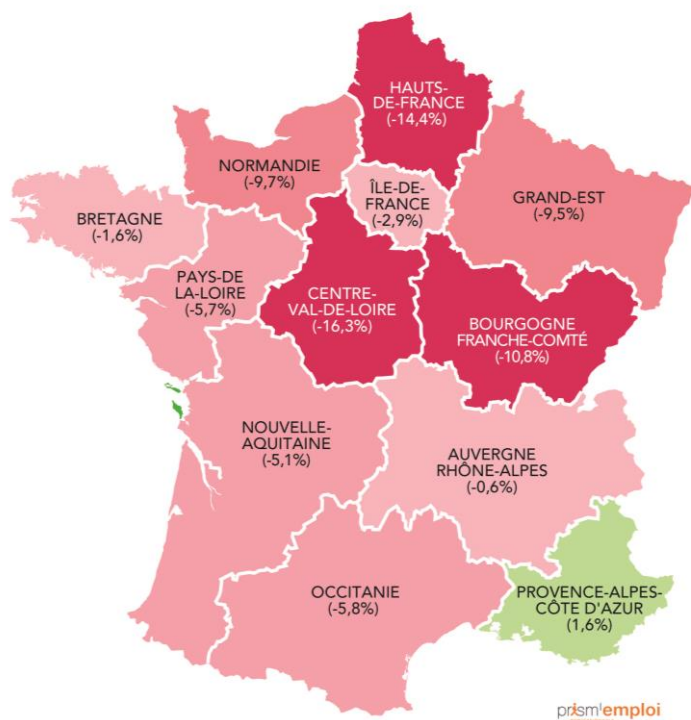
par qualification



La France des régions Janvier 2019 par rapport à janvier 2018

La majorité des régions en recul

En janvier 2019, seule la région Provence-Alpes-Côte d'Azur voit ses effectifs intérimaires augmenter (+1,6 %).



Le baromètre PRISM'EMPLOI apporte un éclairage sur les tendances de l'emploi intérimaire. **Il décrit les évolutions en % des effectifs intérimaires observées au cours de l'ensemble du mois précédent (par rapport au même mois de l'année précédente)** selon les qualifications, les grands secteurs d'activité, les régions et les départements.

Le baromètre est établi par un tiers de confiance indépendant, Umanis, à partir des statistiques transmises par un panel d'entreprises de travail temporaire représentant plus de 80 % de l'emploi intérimaire.

Afin de comparer le volume d'emploi intérimaire sur une base identique, les statistiques sont corrigées du nombre de jours ouvrés.

Pour plus d'information : <https://www.barometre-prisme.eu>

Contacts presse
Marine Dahais
Tél : 01 40 41 54 36
mdahais@golin.com
Amina Ennaciri
Tél : 01 40 41 56 09
aennaciri@golin.com

A propos de Prism'emploi

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim - est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 entreprises de toutes tailles représentant 90 % du chiffre d'affaires de la profession. 8 260 agences d'emploi et 26 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.