Communiqué de presse
Paris, le 14 février 2023

Baromètre PRISM'EMPLOI
Décembre 2022

COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS DE DÉCEMBRE 2022

En décembre 2022, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 725 224 équivalents temps plein (ETP), en hausse de 1,4 % par rapport à décembre 2021, progressant ainsi de 9 300 ETP en un an. La croissance observée ce mois-ci est de même ordre que celle des mois d'octobre (+1,2 %) et de novembre (+1,7 %) et se situe 3,7 points en dessous de la tendance moyenne de l'année 2022 (+5,1 %).

Le BTP, avec -4,7 %, est le seul secteur orienté à la baisse. La dégradation apparaît plus marquée ce mois-ci qu'en novembre (-1,2 %) mais se situe néanmoins en dessous de sa moyenne annuelle (-4,2 %).

Après avoir décroché en novembre (-4,1 %) l'intérim dans les transports-logistique stagne en décembre (+0,1 %), à l'image de son évolution moyenne en 2022 (-0,4 %).

Les autres secteurs connaissent des progressions modérées comprises entre 2,0 % (services) et 3,9 % (commerce) :

- La décélération se confirme dans les services (+2,0 % sur un an) en raison de la normalisation de la demande d'intérim dans l'hôtellerie-restauration.
- Avec +3,4 %, la croissance dans l'industrie se situe à son point le plus bas de l'année. Son évolution annuelle moyenne atteint 7,5 %.
- C'est dans le secteur du commerce (+3,9 %) que l'intérim est ce mois-ci le plus dynamique.

Dans ce contexte, en décembre, les qualifications d'employés et d'ouvriers qualifiés (tous deux en progression de +3,0 %) sont les deux vecteurs du développement de l'emploi intérimaire. Dans le même temps, le nombre d'ouvriers non qualifiés stagne (+0,0 %) et les métiers cadres et professions intermédiaires sont en baisse (-2,2 %) pour le troisième mois consécutif.

Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

Noémie Barbaut
06.25.26.37.94
noemie.barbaut@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.
10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

Évolution de décembre 2022 par rapport à décembre 2021

LES CHIFFRES CLÉS :

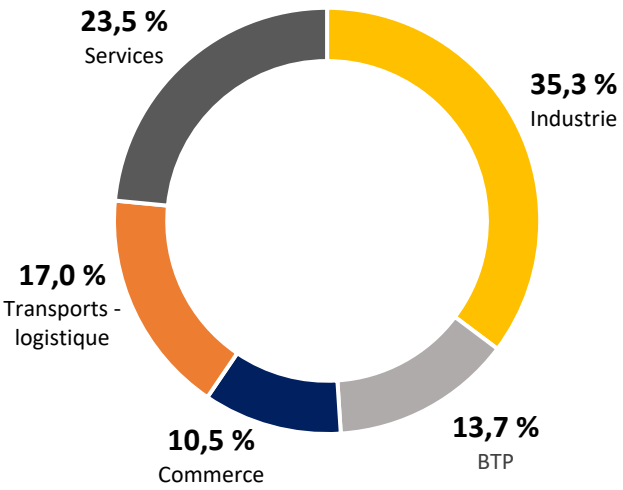
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en hausse (+1,4 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente dans le commerce (+3,9 %), l'industrie (+3,4 %), les services (+2,0 %), et les transports (+0,1 %) mais diminue dans le BTP (-4,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

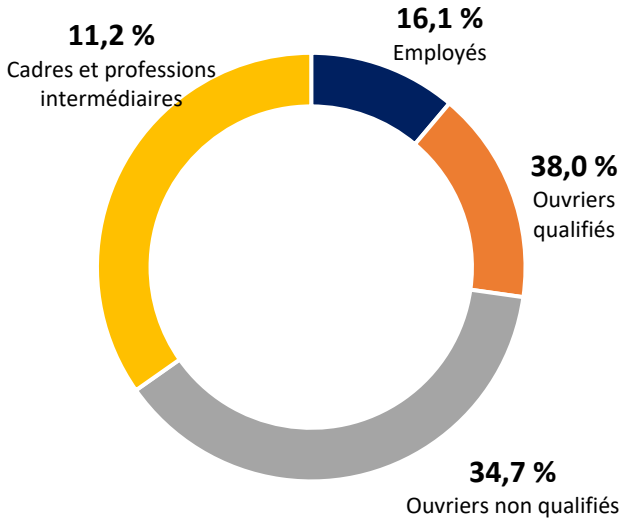


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente chez les ouvriers qualifiés (+3,0 %) et les employés (+3,0 %), stagne chez les ouvriers non qualifiés (+0,0 %), mais diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-2,4 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification

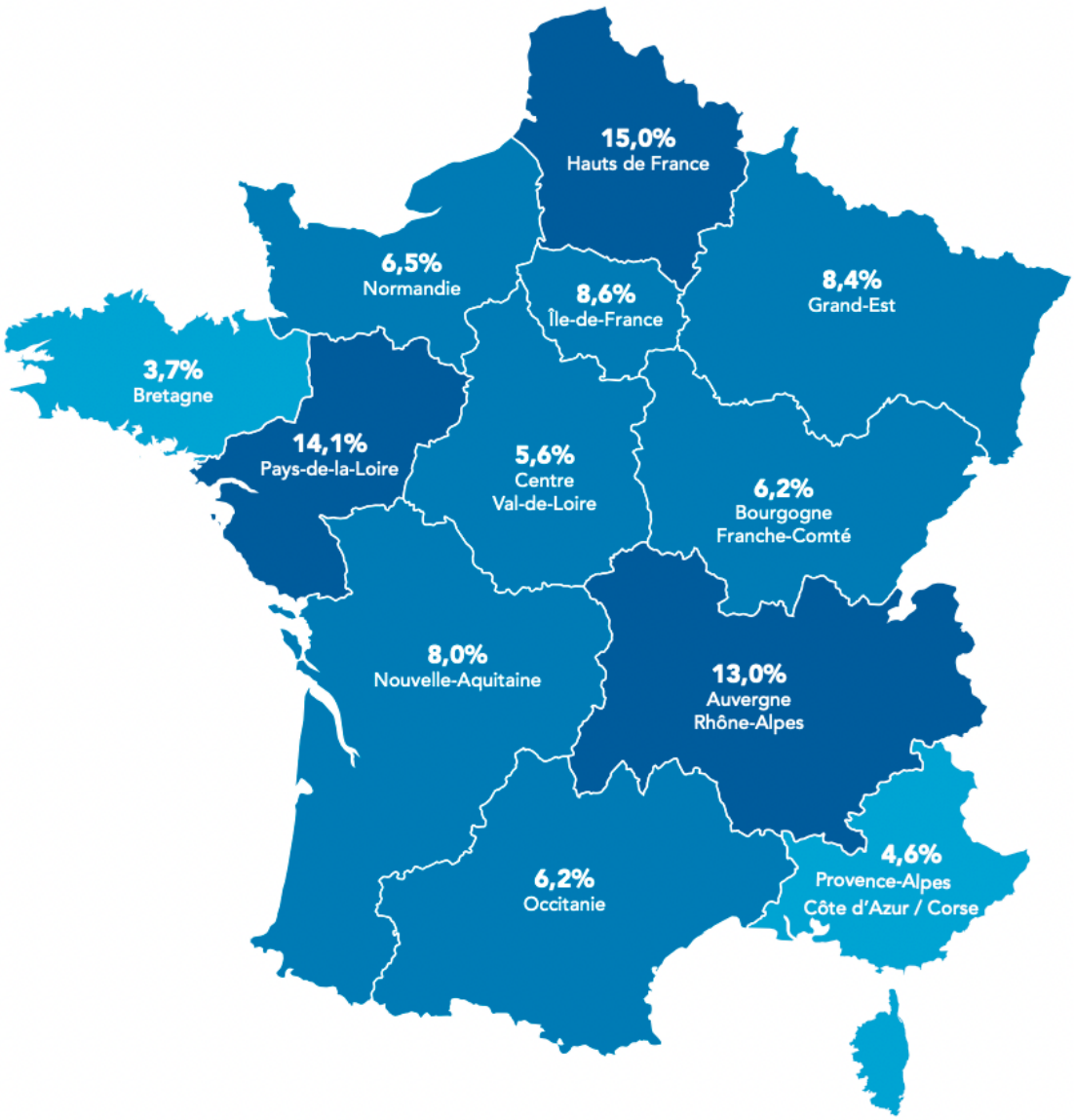


LE CDI INTÉRIMAIRE

En décembre 2022, le CDI Intérimaire représente 46 215 ETP, correspondant à 6,4% des effectifs des agences d'emploi.

Sur les territoires, le recours au CDII est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (10,0 %), dans les Hauts-de-France (10,7 %) et en Bourgogne-Franche-Comté (8,4 %). C'est en Bretagne et en Ile-de-France (avec respectivement 3,8 % et 3,2 % des effectifs) que ce contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDII se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 15,0 %, Pays de la Loire : 14,1 % et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,0 %.



DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE
Chiffres de décembre 2022 par rapport à décembre 2021.

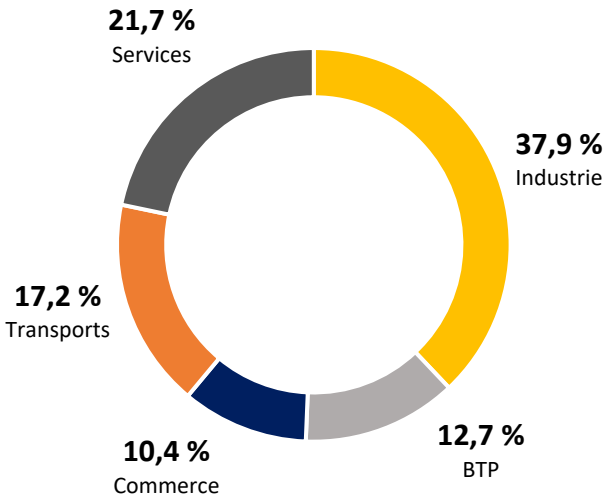
LES CHIFFRES CLÉS :
Les effectifs intérimaires sont en hausse (+0,2 %) en région Auvergne Rhône-Alpes.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente dans le commerce (+9,7 %), les transports (+5,3 %), le BTP (+2,0 %), mais diminue dans l'industrie (-2,3 %) et les services (- 4,0 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

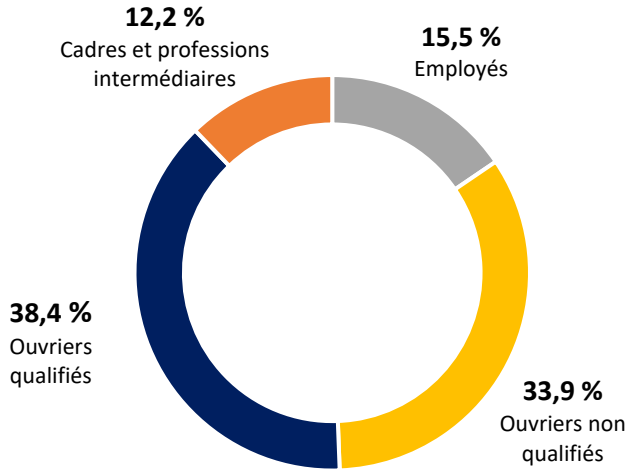


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La moitié des qualifications sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente chez les employés (+3,4 %) et les ouvriers qualifiés (+3,3 %), mais diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-0,1 %) et les ouvriers non qualifiés (-4,2 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



TENDANCES TERRITORIALES :

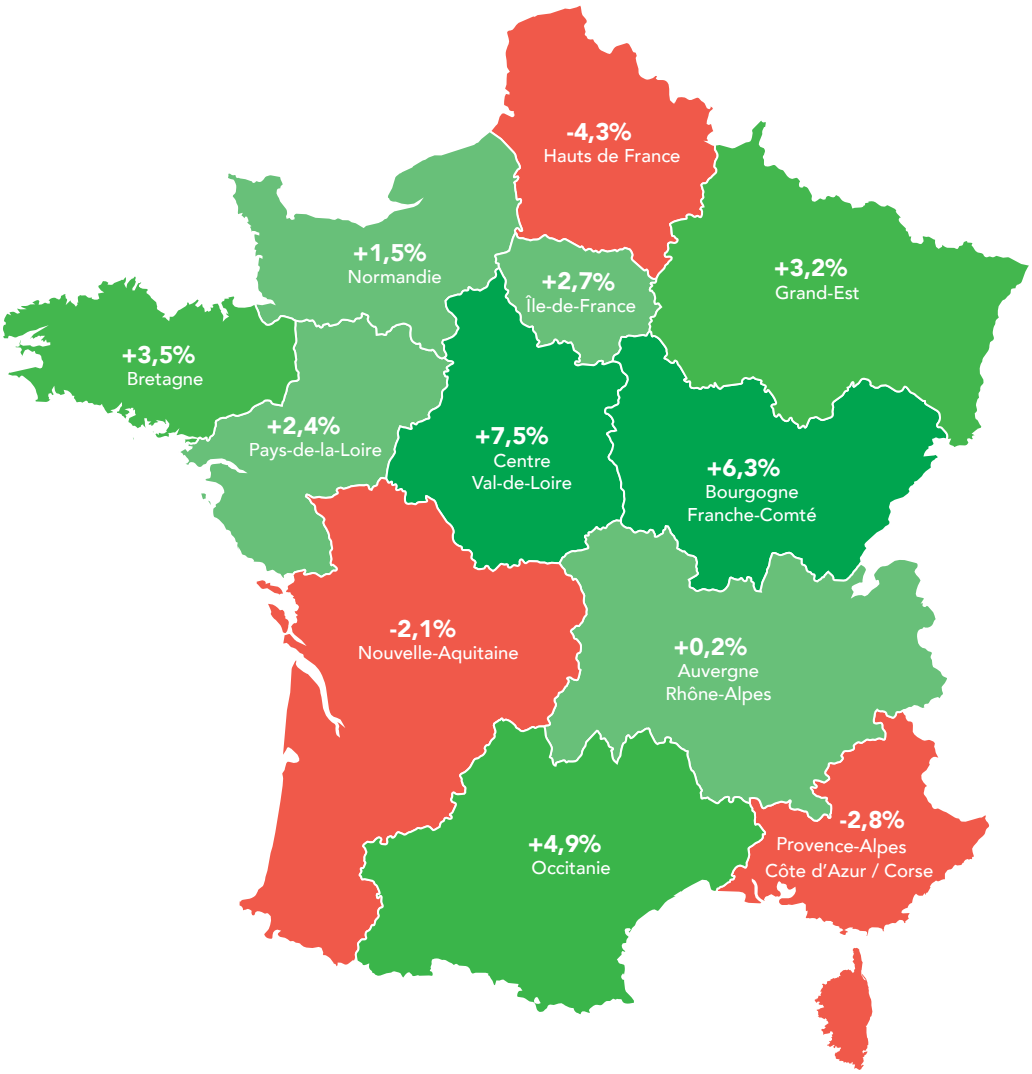
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDII)	Part des CDII dans l'emploi intérimaire total
Ain	+0,6 %	5,5 %
Allier	-1,9 %	8,1 %
Ardèche	-1,2 %	8,3 %
Cantal	+1,7 %	5,9 %
Drôme	-2,8 %	6,4 %
Isère	+3,3 %	6,0 %
Loire	-4,4 %	6,5 %
Haute-Loire	-19,7 %	8,4 %
Puy-de-Dôme	+8,7 %	7,7 %
Rhône	-0,4 %	5,3 %
Savoie	+6,5 %	5,2 %
Haute-Savoie	+2,0 %	4,2 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Décembre 2022 par rapport à décembre 2021

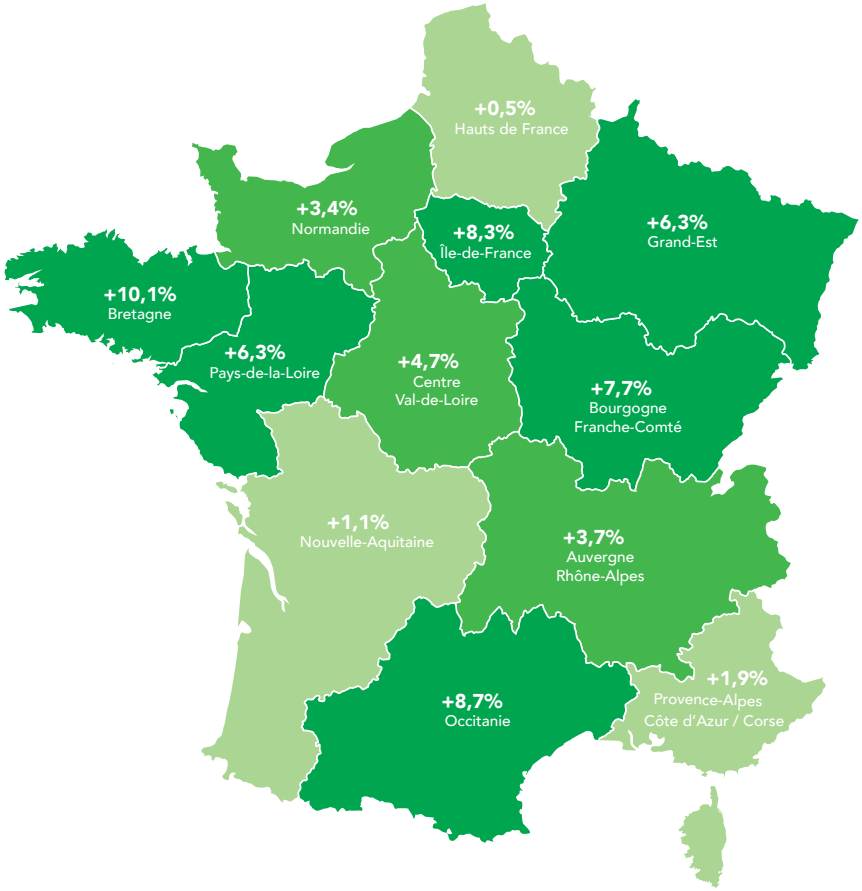
La majorité des régions sont en hausse

Les spécialisations sectorielles des bassins d'emploi ont un effet différenciant sur les évolutions géographiques. En cette fin d'année, les trois régions les plus dynamiques sont : Occitanie : +4,9 % ; Bourgogne-Franche-Comté : +6,3 % et Centre Val-de-Loire : +7,5 %. Au contraire des trois régions caractérisées par une diminution des effectifs intérimaires : Nouvelle-Aquitaine : -2,1 %, Hauts-de-France : -4,3 % et DROM : -7,7 %.



Cumul annuel : janvier-décembre 2022 (%)

Au cours des douze mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une hausse cumulée de +5,1 % par rapport à la même période en 2021.



Méthodologie :
Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDII.

Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

Noémie Barbaut
06.25.26.37.94
noemie.barbaut@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.
10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi